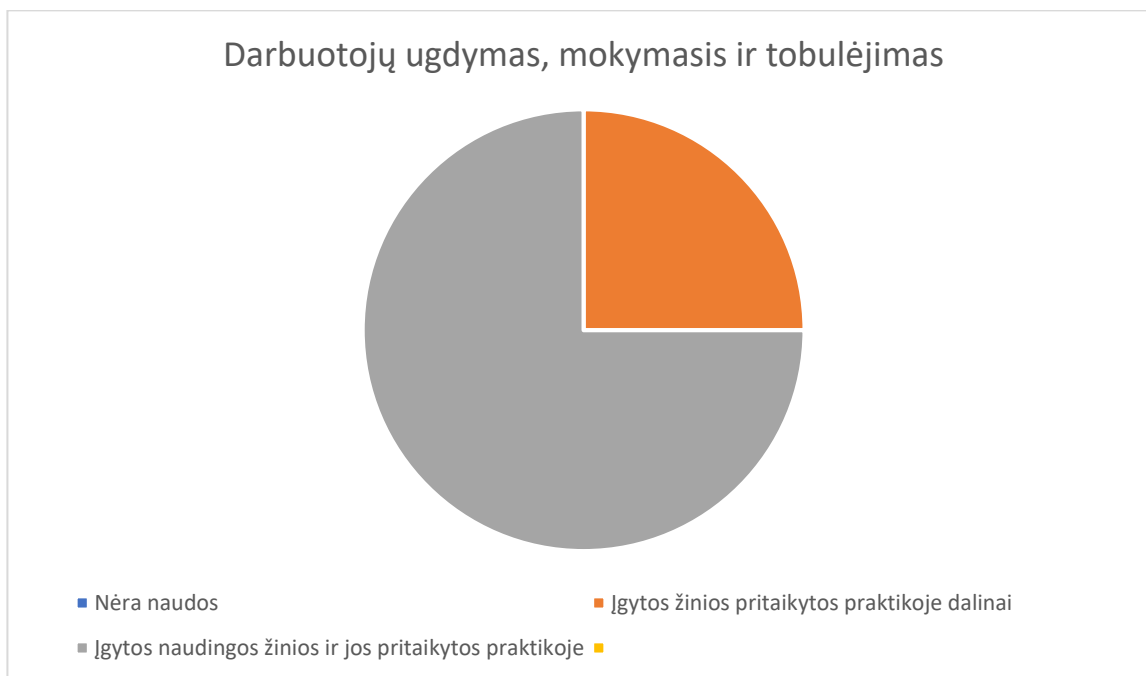


REZULTATAI, KURIE PARODO DARBUOTOJŲ UGDYMOŠI, NUOLATINIO MOKYMOŠI IR TOBULĖJIMO NAUDĄ

9 KRITERIJUS: Socialinių paslaugų teikėjas taiko personalo kompetencijų kėlimo priemones remdamasis asmeniniu ugdymosi, nuolatinio mokymosi ir tobulėjimo planu.

Rodiklis: Darbuotojų ugdymosi, mokymosi ir tobulėjimo nauda tiesioginiame darbe.
2023 metai



Darbuotojų apklausa dėl įgytų žinių panaudojimo vykdoma 1 kartą metuose. Gautų žinių naudos įvertinimas vykdomas nuo 2019 m..

Darbuotojai apklausti asmeniškai žodiniu būdu. Iš gautos apklausos gavome, kad 2023 metais įgytų žinių pritaikymą praktikoje dalinai pasirinko du darbuotojai, o šeši darbuotojai pasisakė už naudingas naujai įgytas žinias ir jas pritaikė praktikoje. Darbuotojai įgijo daugiau praktinių įgūdžių, dalinosi tarpusavio patirtimi, sprendžiant iškilusias problemas ir situacijas. Darbuotojų kompetencijos tobulinimosi mokymai davė teigiamų rezultatų. Rengiant kompetencijų tobulinimo planą 2023 m., dėmesys buvo akcentuojamas į pačių darbuotojų išreikštą asmeninį poreikį naujų žinių įgijimui ir tobulinimui, kurias galėtų tikslingai panaudoti darbe.

2023 m. apklausoje dalyvavo tiesiogiai su paslaugų gavėjais dirbantys 8 darbuotojai.