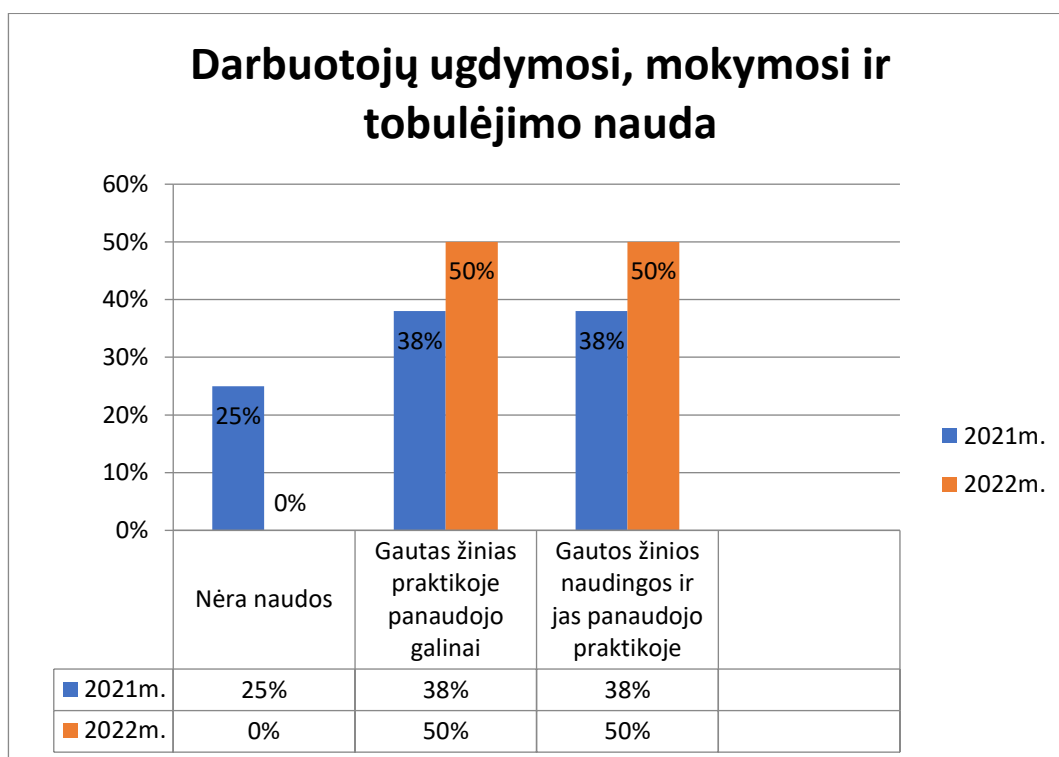


REZULTATAI, KURIE PARODO DARBUOTOJŲ UGDYMOŠI, NUOLATINIO MOKYMOŠI IR TOBULĖJIMO NAUDA

9 KRITERIJUS: Socialinių paslaugų teikėjas taiko personalo kvalifikacijos kėlimo priemones remdamasis asmeniniu ugdymosi, nuolatinio mokymosi ir tobulėjimo planu.

Rodiklis: Darbuotojų ugdymosi, mokymosi ir tobulėjimo nauda tiesioginiame darbe.



Darbuotojų apklausa dėl įgytų žinių panaudojimo vykdoma 1 kartą metuose. Gautų žinių naudos įvertinimas vykdomas nuo 2019 m..

Palyginę 2021 - 2022 m. darbuotojų įgytų žinių pritaikymą praktikoje, gavome, kad 2022 m. daugiau darbuotojų naujai įgytas žinias pritaikė praktikoje, o apie nenaudingas gautas žinias 2022 m. nepareiškė nei vienas darbuotojas. Darbuotojai įgijo daugiau praktinių įgūdžių, dalinosi tarpusavio patirtimi, sprendžiant iškilusias problemas ir situacijas. Todėl galima daryti prielaidą, kad 2022 metais darbuotojų tobulinimosi kursai davė didesnių teigiamų rezultatų. Rengiant kompetencijų tobulinimo planą 2022 m., dėmesys buvo akcentuojamas į pačių darbuotojų išreikštą asmeninį poreikį naujų žinių įgijimui ir tobulinimui, kurias galėtų tikslingai panaudoti darbe. Remiantis apklausos rezultatais, matome, kad 2022 metais kvalifikacijos kėlimo mokymams buvo atrenkami kokybiškesni ir naudingesni variantai.

2021 m. padalinyje dirbančių darbuotojų skaičius 14;

apklausoje dalyvavo tiesiogiai su paslaugų gavėjais dirbantys 8 darbuotojai.

2022 m. apklausoje dalyvavo tiesiogiai su paslaugų gavėjais dirbantys 8 darbuotojai.