

KĖDAINIŲ BENDRUOMENĖS SOCIALINIO CENTRO DARBUOTOJŲ PROFESINĖS KVALIFIKACIJOS TOBULINIMO PLANAS

Tikslas – siekti nuolatinių darbuotojų darbo kokybės gerinimo bei kompetencijų augimo.

Uždaviniai:

1. Sudaryti sąlygas centro darbuotojams dalyvauti kvalifikacijos tobulinimo renginiuose.
2. Skatinti darbuotojus kvalifikacijos tobulinimo renginiuose įgytas žinias ir gebėjimus taikyti savo praktinėje veikloje, didinti jų atsakomybę už darbo kokybę.
3. Plėtoti bendradarbiavimą su socialinėmis darbo veiklos institucijomis bei dalintis gerąja darbo patirties sklaida.
4. Racionaliai naudoti kvalifikacijos kėlimui skirtas lėšas.

Priemonių planas:

Nr.	Priemonės	Terminai	Atsakingas	Dalyviai
1.	Informacija apie rengiamus socialiniam darbui skirtus seminarus, renginius dėl suaugusių neįgalių bei senyvo amžiaus asmenų.	Per metus.	Įstaigos vadovas, Padalinių vadovai.	Socialiniai darbuotojai, socialinio darbuotojo padėjėjai, padalinių vadovai.
2.	Kvalifikacinių seminarų ir renginių lankymas, aptarimas, pasidalinimas gerąja patirtimi.	Metų eigoje.	Socialiniai darbuotojai.	Socialiniai darbuotojai, socialinio darbuotojo padėjėjai, padalinių vadovai.
3.	Kvalifikacijos tobulinimo renginių lankymas (seminarai, kursai ir t.t). Užimtumo gerinimas su klientais. Kvietimas atvykstančių naujų žmonių pasidalinti savo patirtimi su centro darbuotojais.	Metų pabaigoje.	Įstaigos vadovas, Padalinių vadovai.	Socialiniai darbuotojai, socialinio darbuotojo padėjėjai, padalinių vadovai.
	Naujo užimtumo organizavimas centre.			

4.	Išorinis klientų veiklos ir gyvenimo kokybės vertinimas, orientuotas į gyventojus ir jų poreikius.			
	Išvyka pasidalinant gerą patirtimi.	Kartą metuose.		
	Mokymai Temos:	Einamaisiais metais planuojame išklaudyti kvalifikacijos tobulinimo kursus šiomis temomis: 1. Komandinio darbo ypatumai; 2. Streso valdymas darbe; 3. Kompiuterinio raštingumo tobulinimo įgūdžiai; 4. Bendravimo įgūdžių tobulinimas teikiant paslaugas; 5. Paslaugų gavėjų pasipriešinimo ir neigimo įveikimas socialiniame darbe; 6. Savęs pažinimas ir emocijų valdymas; 7. Naujų kūrybinių metodų taikymas; 8. Inovatyvių užimtumo technologijų taikymas asmenims su proto negalia; 9. Psichologinė pagalba paslaugų gavėjams socialiniame darbe; 10. Tolerancija, etika, vertybės socialiniame darbe; 11. Socialinės raida ir jos ypatumai; 12. Gyvenimo kokybės gerinimo principai; 13. Ribų nustatymas dirbant su sutrikusio intelekto asmenimis ir jų šeimomis; 14. Kirpimo įgūdžių tobulinimas; 15. Ligonų slauga. Pragulų profilaktika; 16. Fizinės sveikatos svarba, įgūdžių formavimas.		