

KĖDAINIŲ BENDRUOMENĖS SOCIALINIO CENTRO PASLAUGŲ GAVĖJŲ ĮGALINIMO KONCEPCIJA

I. BENDROSIOS NUOSTATOS

1. Kėdainių bendruomenės socialinio centro (toliau — Centro) paslaugų gavėjų įgalinimo koncepcija (toliau — Įgalinimo koncepcija) nustato Centro paslaugų gavėjų įgalinimo procesą (įgalinimo lygmenis, rodiklius bei rezultatus).

2. Įgalinimas Centre — tai nuolatinis ir besitęsiantis procesas, įtraukiantis paslaugų gavėją į pozityvius pokyčius ir padedantis tapti aktyviu, savarankiškesniu ir kuo mažiau priklausomu nuo darbuotojų: **IGALINIMAS + NEįga1us = (ne)IGALUS**

3. Įgalinimo procesas Centre yra orientuotas į dienos socialinės globos paslaugų gavėjų dalyvavimą ir lygiavertį santykį su darbuotojais, gerinant jų gyvenimo kokybę ir pasirinkimo laisvę.

II. ĮGALINIMO LYGMENYS

4. Centre vyrauja 3 įgalinimo lygmenys: individualus, grupinis, bendruomeninis:

4.1. **Individualus įgalinimas** — asmens bejėgiškumo mažinimas, paties savęs keitimas aplinkoje, gebėjimo ugdymas suteikiant pagalbą sau, laisvai pasirinkti mėgstamus dalykus, atsakomybės prisiėmimas už savo poelgius, savikontrolė.

Individualaus įgalinimo požymiai dienos socialinės globos paslaugose:

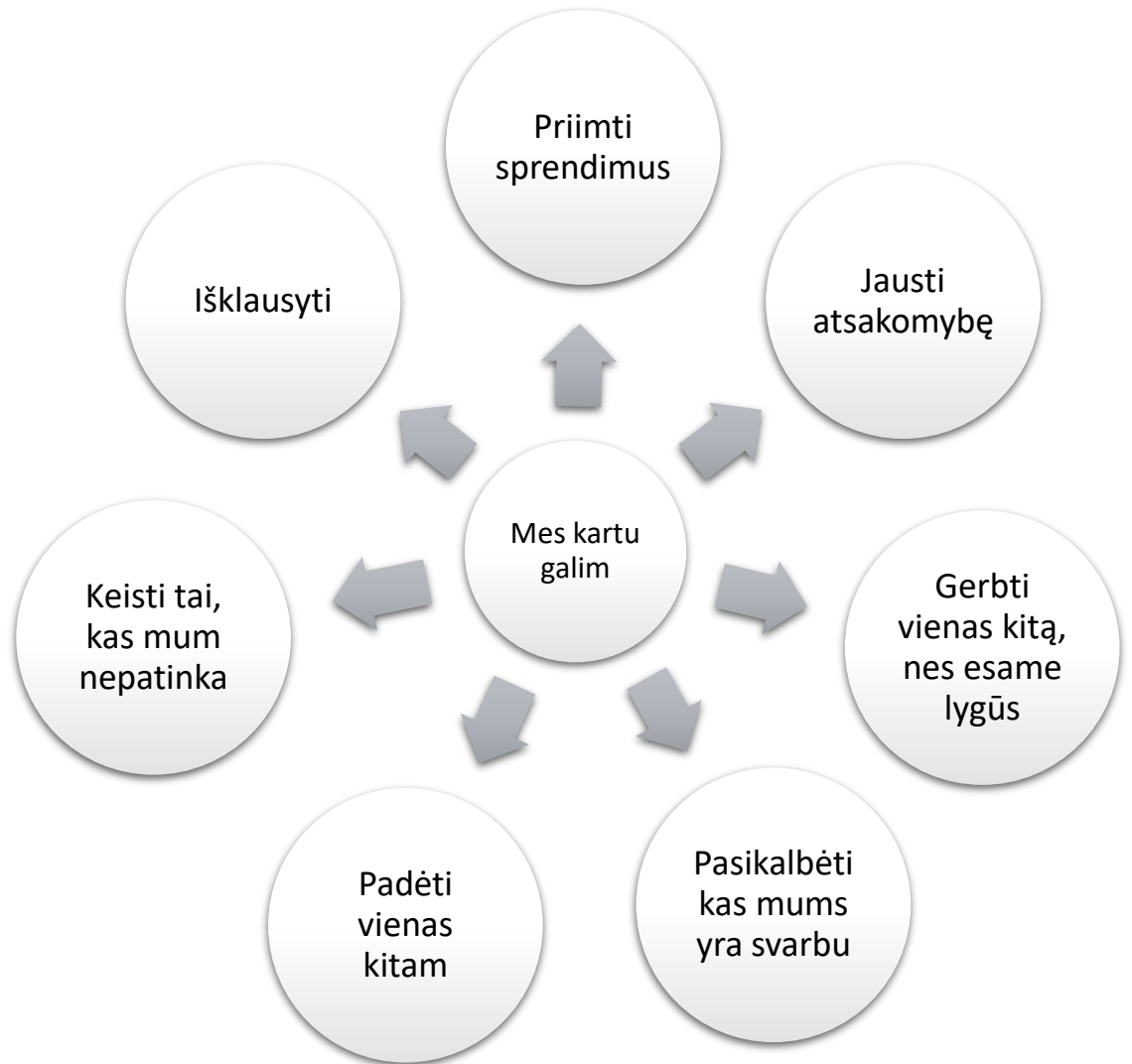
- Informuotumas
- Dalyvavimas sprendimų priėmime (teisė laisvai rinktis)
- Motyvacija
- Komunikacija
- Pozityvus požiūris
- Pasitikėjimas savimi
- Atvirumas
- Gebėjimas veikti
- Gebėjimas išmokti
- Gebėjimas pasirūpinti savimi
- Grįžtamasis ryšys (**ką aš galiu, koks pokytis manyje**).

4.2. **Grupinis įgalinimas** — grupinis procesas, siekiant bendro tikslo ar rezultato, įgyvendinant bendrus grupės narių interesus per bendrą/as veiklą/as.

Grupinio įgalinimo požymiai:

- Grupės narių poreikių išsigrūpinimas

- Asmens motyvacijos skatinimas (įsitraukimui į grupinę veiklą)
- Pagalbos suteikimas silpnesniam grupės nariui
- Bendro tikslo siekimas
- Bendra veikla (pasiskirsčius vaidmenimis, funkcijomis, atsakomybe)
- Bendri grupinio darbo rezultatai (išryškinant kiekvieno grupės nario pastangas)
- Grįžtamasis ryšys (**ką aš galiu, duoti grupei ir ką aš gaunu?**).



4.3. **Bendruomeninis įgalinimas** — bendravimas ir bendradarbiavimas su bendruomenės nariais, siekiant bendro tikslo ar rezultato per bendrus interesus, tikslų išsikėlimą, rezultatų vertinimą bei naudą sau (**kuo aš esu naudingas bendruomenei; kuo bendruomenė naudinga man: ar galiu būti visaverčiu bendruomenės nariu**).

Bendruomeninio įgalinimo požymiai:

- Poreikio išsigyryninimas
- Motyvacijos skatinimas (įsitraukimui į bendruomeninę veiklą)
- Užsibrėžto tikslo siekimas, suderinus su vietos bendruomenės nariais
- Veikla bendruomenėje kartu su kitais bendruomenės nariais (formalus ar neformalus ugdymas(is), renginiai, šventės, praktika/darbas)
- Rezultatų įsivertinimas
- Grįžtamasis ryšys (**ką aš galiu, koks pokytis manyje**).

5. Visi įgalinimo lygmenys (individualus, grupinis bendruomeninis) padeda dienos socialinės globos gavėjui, suvokiant savo galimybes bei teises, nuolatinėmis kasdieninėmis pastangomis pereiti iš pasyvios būklės į aktyviają (Aš galiu..)

III. ĮGALINIMO RODIKLIAI

6. Centro paslaugų gavėjų įgalinimo procese yra numatomi tokie įgalinimo rodikliai:

6.1. Grižtamasis ryšys (ką aš galiu, koks pokytis manyje) — paslaugos gavėjo apklausa: pokalbis, duomenų apibendrinimas.

Kokybinis paslaugos gavėjo įgalinimo pokyčio matavimas: naujai įgytų savarankiškumo ugdymo įgūdžių fiksavimas ISGP pagal atrinktus kriterijus

5 balai: puikūs įgūdžiai, darbuotojų priežiūra nereikalinga

4 balai: labai geri įgūdžiai, pagalba nereikalinga, tačiau reikalingas minimalus darbuotojų priminimas

3 balai: geri įgūdžiai, reikalinga minimali darbuotojų pagalba

2 balai: įgūdžiai geresni, nei buvo, tačiau dienai reikalinga darbuotojų pagalba ir priežiūra

1 balas: įgūdžiai patobulėjo, tačiau nuolat reikalinga darbuotojų priežiūra

0 balų: įgūdžiai nepatobulėjo, reikalinga pastovi darbuotojų priežiūra

Lentelė Nr. 1

	<u>0 balų</u>	<u>1 balas</u>	<u>2 balai</u>	<u>3 balai</u>	<u>4 balai</u>	<u>5 balai</u>	Pastabos, rekomendacijos
Savitvarkos, savi priežiūros įgūdžiai							
Namų ruošos įgūdžiai							
Buitinių prietaisų naudojimo be darbuotojų pagalbos įgūdžiai							
Sveikos gyvensenos įgūdžiai							
Komunikacijos, bendravimo ir bendradarbiavimo įgūdžiai							
Socialiniai (sprendimų priėmimo) įgūdžiai							
Pinigų planavimo įgūdžiai							
Savarankiško apsipirkimo įgūdžiai							

Darbo įgūdžiai							
Savarankiško maisto gaminimo įgūdžiai							
Savo teisių žinojimas							
Grupės taisyklių kūrimas							
Poreikių, interesų bei norų išgryninimas							
Poreikių, svajonių bei norų realizavimas, praplečiant aplinką (draugai, darbas ir kt.)							

IV. BAIGIAMOSIOS NUOSTATOS: ĮGALINIMO REZULTATAI

7. Įgalinančios aplinkos paslaugu gavėjui sukūrimas:

- Padedame vieni kitiems
- Gerbiame vieni kitus
- Dalinamės informacija
- Nebijome klysti
- Pasitikime vieni kitais
- Laikomės pažadų
- Turime vienodas teises
- Esame aktyvūs veikėjai, o ne pasyvas stebėtojai
- Esame komandos nariai
- Darbuotojai yra mums lygūs - santykiai lygiaverčiai
- Paslaugų pasiekiamumas, tęstinumas

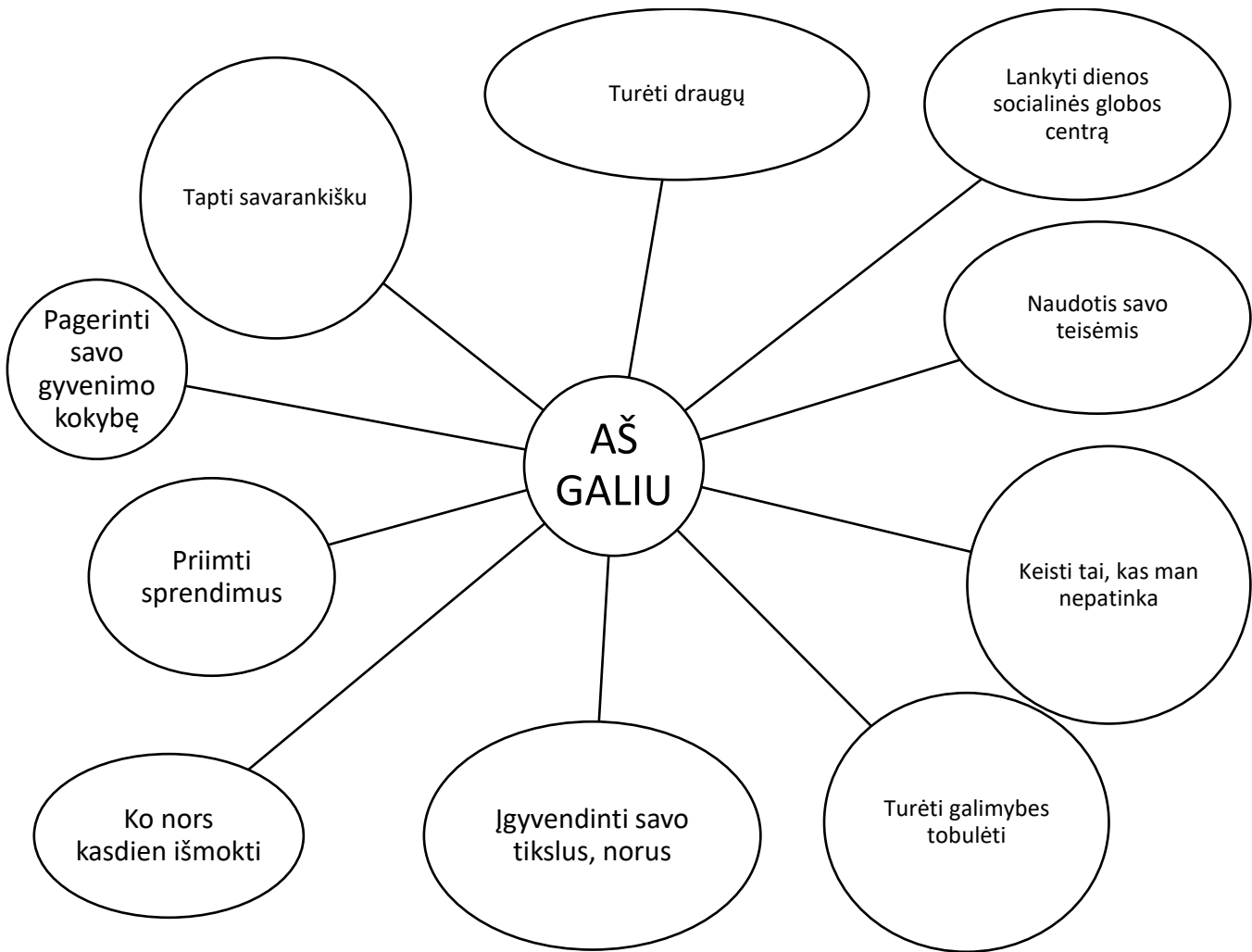
8. Įgalinimo rezultatai pačiam paslaugu gavėjui:

Noras būti reikalingu ir
suvokimas, kad

„Aš galiu“

būti savarankiškas ir kuo mažiau priklausomas nuo darbuotojų.

Įgalintas dienos socialinės globos gavėjas-



- Įgalinti paslaugų gavėjai įtraukti į sprendimų priėmimą, aktyviai dalyvauja ir fiksuoja savo pokyčius.
- Įgalinti paslaugų gavėjai pagarbiai, lygiaverčiai bendrauja, bendradarbiauja su paslaugų teikėjais.
- Centro darbuotojai kelią savo kvalifikaciją, dirba komandinį darbą orientuotą į bendradarbiavimą ir lygiavertį bendravimą.
- Centras orientuotas į paslaugų tęstinumą, prieinamumą, tuo keldama teigiamą savo įvaizdį.