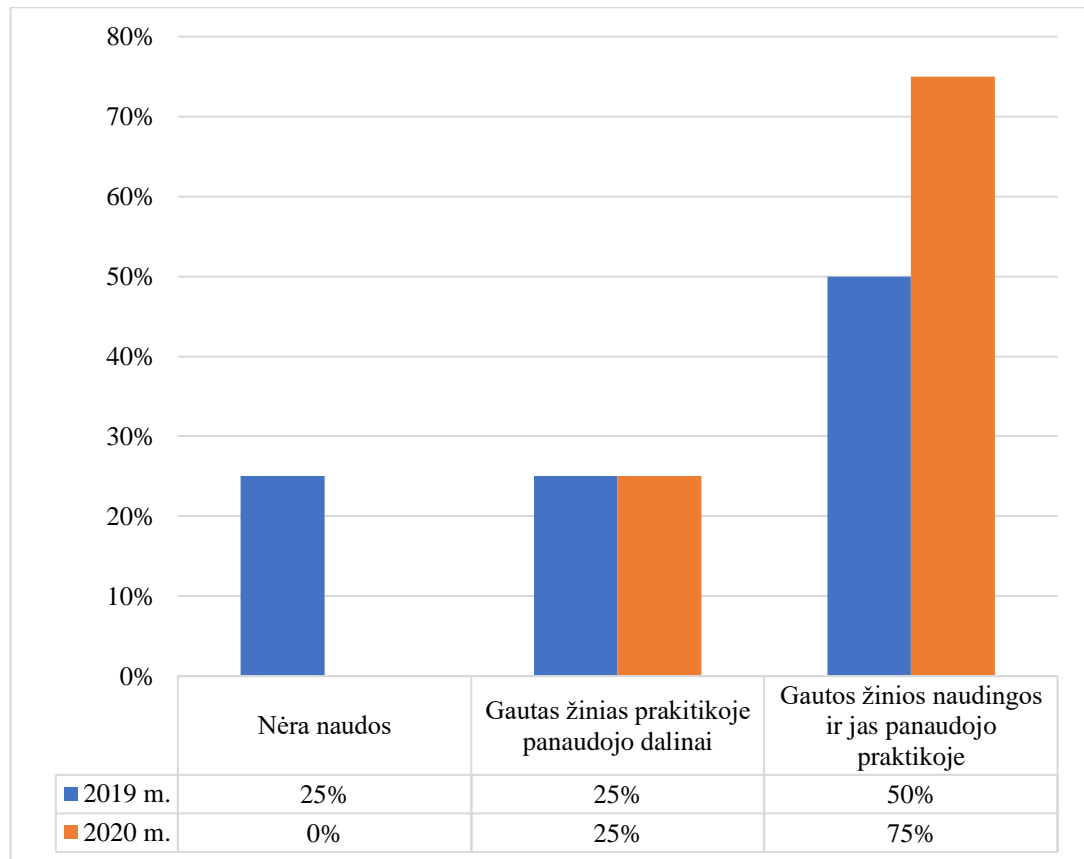


REZULTATAI, KURIE PARODO DARBUOTOJŲ UGDYMOŠI, NUOLATINIO MOKYMOŠI IR TOBULĖJIMO NAUDĄ

9 KRITERIJUS: Socialinių paslaugų teikėjas taiko personalo kvalifikacijos kėlimo priemones remdamasis asmeniniu ugdymosi, nuolatinio mokymosi ir tobulėjimo planu.

Rodiklis: Darbuotojų ugdymosi, mokymosi ir tobulėjimo nauda tiesioginiame darbe.



Darbuotojų apklausa dėl įgytų žinių panaudojimo vykdoma 1 kartą metuose. Gautų žinių naudos įvertinimas vykdomas nuo 2019 m..

Palyginę 2019 – 2020 m. darbuotojų įgytų žinių pritaikymą praktikoje, gavome, kad 2020 m. 25% daugiau darbuotojų naujai įgytas žinias pritaikė praktikoje, o apie nenaudingas gautas žinias 2020 m. nepereišė nei vienas darbuotojas. Todėl galima daryti prielaidą, kad apklausa ir analizė apie trūkstamas žinias, mokymų temas, poreikį naudinga ir davė teigiamą rezultatą.

Rengiant kompetencijų tobulinimo planą 2021 m. dėmesys bus akcentuojamas į darbuotojų išreikštą poreikį naujų žinių įgijimui ir esamų žinių tobulinimui.

2019 m. padalinyje dirbančių darbuotojų skaičius 14;

apklausoje dalyvavo tiesiogiai su paslaugų gavėjais dirbantys 8 darbuotojai;

2020 m. padalinyje dirbančių darbuotojų skaičius 14;

apklausoje dalyvavo tiesiogiai su paslaugų gavėjais dirbantys 8 darbuotojai;