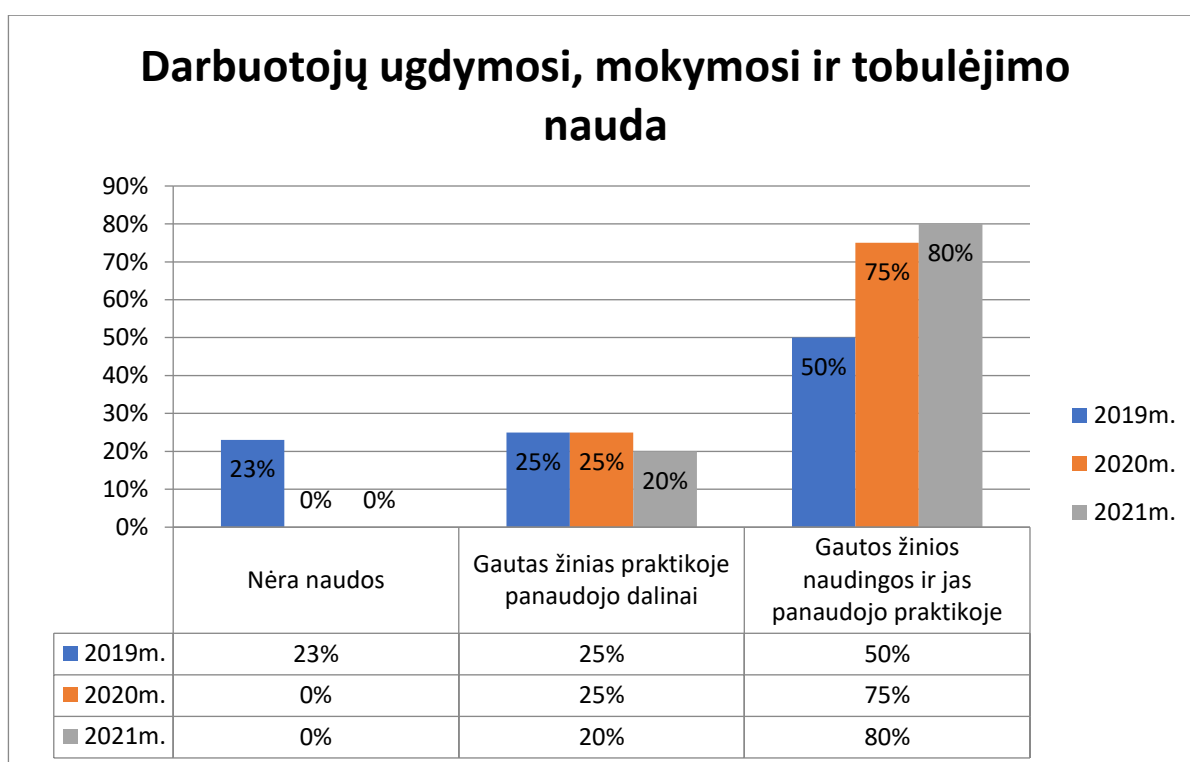


## REZULTATAI, KURIE PARODO DARBUOTOJŲ UGDYMOŠI, NUOLATINIO MOKYMOŠI IR TOBULĖJIMO NAUDĄ

9 KRITERIJUS: Socialinių paslaugų teikėjas taiko personalo kvalifikacijos kėlimo priemones remdamasis asmeniniu ugdymosi, nuolatinio mokymosi ir tobulėjimo planu.

Rodiklis: Darbuotojų ugdymosi, mokymosi ir tobulėjimo nauda tiesioginiame darbe.



Darbuotojų apklausa dėl įgytų žinių panaudojimo vykdoma 1 kartą metuose. Gautų žinių naudos įvertinimas vykdomas nuo 2019 m..

Palyginę 2019 – 2020 - 2021 m. darbuotojų įgytų žinių pritaikymą praktikoje, gavome, kad 2020 m. 25% daugiau darbuotojų naujai įgytas žinias pritaikė praktikoje, o apie nenaudingas gautas žinias 2020 m. nepareiškė nei vienas darbuotojas. 2021 metais pamažėjo dalinai panaudotų žinių ir padaugėjo praktikoje panaudotų žinių, kadangi didesnis dėmesys kreipiamas asmeniniams darbuotojų poreikiams. Rengiant kompetencijų tobulinimo planą 2022 m., dėmesys toliau bus akcentuojamas į darbuotojų asmeninį išreikštą poreikį naujų žinių įgijimui ir tobulinimui, kurias galėtų tikslingai panaudoti darbe.

2019 m. padalinyje dirbančių darbuotojų skaičius 14;

apklausoje dalyvavo tiesiogiai su paslaugų gavėjais dirbantys 8 darbuotojai;

2020 m. padalinyje dirbančių darbuotojų skaičius 14;

apklausoje dalyvavo tiesiogiai su paslaugų gavėjais dirbantys 8 darbuotojai;

2021 m. padalinyje dirbančių darbuotojų skaičius 14;

apklausoje dalyvavo tiesiogiai su paslaugų gavėjais dirbantys 8 darbuotojai.